

Guida

**per determinare le note semestrali della scuola
professionale nella formazione professionale di base
di "cuoca AFC / cuoco AFC"**

1. Basi
2. Competenze / responsabilità
3. Principi per l'assegnazione delle note
4. Determinazione della nota semestrale
5. Diritto di ricorso contro le note relative all'insegnamento professionale
6. Carattere giuridico della presente guida

1. Basi

- Legge federale del 13 dicembre 2002 sulla formazione professionale, art. 34
- Ordinanza del 19 novembre 2003 sulla formazione professionale, art. 34
- Ordinanza sulla formazione professionale di base di "cuoca AFC / cuoco AFC" del 5 maggio 2009, articoli 16 e 20
- Piano di formazione per la formazione di base di "cuoca AFC / cuoco AFC" del 5 maggio 2009
- Programma quadro d'insegnamento per le classi di "cuoca AFC / cuoco AFC", 2009
- Guida per la procedura di qualificazione della formazione professionale di base di "cuoca AFC / cuoco AFC", 2010
- Manuale per perite / periti d'esame nelle procedure di qualificazione, IUFFP 2008, edizione CSFO
- Fogli informativi CSFO concernenti esami e assegnazione delle note.

2. Competenze / responsabilità

- I cantoni sono responsabili dell'offerta delle scuole professionali e dello svolgimento delle procedure di qualificazione.
- Le organizzazioni del mondo del lavoro sono responsabili dei contenuti della formazione.
- Ai sensi di un'intensa collaborazione fra i partner della formazione, l'organizzazione del mondo del lavoro propone regole uniformi per la determinazione delle note semestrali della scuola professionale.
Anche il passaggio dalle singole materie d'insegnamento verso una struttura tematico-processuale dev'essere considerato al momento di determinare le note della pagella scolastica.

3. Principi per l'assegnazione delle note

- La determinazione di note semestrali significative concernenti l'insegnamento tematico-processuale si basa sulle seguenti direttive:
 - 4 – 8 note parziali di lavori scritti o di lavori di gruppo e progetti su tematiche trattate durante il semestre conformemente al programma quadro d'insegnamento;
 - 1 – 2 note parziali concernenti le competenze metodologiche, sociali e personali conformemente al programma quadro d'insegnamento.
- La base per redigere i lavori scritti è rappresentata dagli obiettivi di valutazione menzionati nel piano di formazione.
- La tassonomia dei compiti dei lavori scritti si basa sui livelli tassonomici menzionati nel piano di formazione.
- A dipendenza dello stato di formazione, un obiettivo di valutazione avente un livello tassonomico elevato può essere esaminato in diversi momenti.

4. Determinazione della nota semestrale

La nota semestrale viene determinata dalla media di tutte le note parziali e arrotondata alla nota intera o alla mezza nota giusta l'articolo 34 OFPr.

- Le singole scuole professionali o i singoli cantoni stabiliscono, sulla base del programma d'insegnamento scolastico, quante note parziali nell'ambito dei principi sopramenzionati devono essere considerate per determinare la nota semestrale.
- Di norma, contro le note semestrali sussiste una possibilità di ricorso nell'ambito della legislazione cantonale. I rimedi giuridici e i termini d'inoltro del ricorso devono essere menzionati.

5. Diritto di ricorso contro le note relative all'insegnamento professionale

- Al momento della consegna delle pagelle semestrali, le note relative all'insegnamento professionale possono essere oggetto di ricorso.
- Nell'ambito della procedura di qualificazione, i singoli campi di qualificazione e la nota complessiva possono pure essere oggetto di ricorso. Le procedure sono disciplinate dalle legislazioni cantonali.
- La nota relativa all'insegnamento professionale è data dalla media, arrotondata alla nota intera o alla mezza nota, di tutte le note semestrali dell'insegnamento delle materie professionali. Dopo la scadenza dei rispettivi termini, non può più essere interposto ricorso contro singole note semestrali.

6. Carattere giuridico della presente guida

Il presente documento è stato allestito **come raccomandazione** dalla competente organizzazione del mondo del lavoro all'attenzione dei cantoni e delle scuole professionali con l'obiettivo di avere una procedura possibilmente uniforme in tutto il Paese.

Weggis, marzo 2010

Per l'organizzazione del mondo del lavoro:

Hotel & Gastro *formation*

Max Züst
direttore

Thomas Hasler
vicedirettore