

Direttive concernenti l'esame professionale superiore

Capo della ristorazione

(sistema modulare con esame finale)

Organo responsabile
Hotel & Gastro *formation*

Segreteria
Hotel & Gastro *formation*, Eichstrasse 20, CH-6353 Weggis
telefono +41 (0)41 392 77 77, telefax +41 (0)41 392 77 70
schulzentrum@hotelgastro.ch, www.hotelgastro.ch

Sommario

1	Introduzione	3
1.1	Scopo delle direttive	3
2	Esami modulari	3
2.1	Sintesi dei moduli	3
2.2	Organizzazione e svolgimento	3
2.3	Iscrizione	3
2.4	Tasse per gli esami modulari	3
2.5	Certificati di fine modulo	3
3	Esame finale.....	4
3.1	Certificati di fine moduli necessari.....	4
3.2	Equipollenza.....	4
3.3	Pratica professionale	4
3.4	Informazioni amministrative	4
3.5	Tasse.....	4
3.6	Svolgimento dell'esame finale.....	5
3.7	Parti dell'esame / materia d'esame	6
4	Entrata in vigore e campo d'applicazione.....	9
5	Allegati: descrizione dei moduli.....	10
5.1	Modulo 1 Ristorazione.....	12
5.2	Modulo 2 Marketing e vendita	13
5.3	Modulo 3 Organizzazione aziendale	14
5.4	Modulo 4 Direzione e conduzione	15
5.5	Modulo 5 Finanze.....	16
5.6	Modulo 6 Economia e diritto.....	17

Osservazione

Ogni designazione al maschile sottintende sempre anche quella femminile.

1 Introduzione

1.1 Scopo delle direttive

Le presenti direttive per l'esame professionale superiore di capo della ristorazione completano il regolamento d'esame. Esse permettono alle candidate e ai candidati di prepararsi in modo accurato e con determinazione agli esami. In caso di necessità, la commissione per la garanzia della qualità (commissione GQ) riesaminerà le presenti direttive adattandole alle esigenze.

2 Esami modulari

2.1 Sintesi dei moduli

Modulo 1 Ristorazione
Modulo 2 Marketing e vendita
Modulo 3 Organizzazione aziendale
Modulo 4 Direzione e conduzione
Modulo 5 Finanze
Modulo 6 Economia e diritto

Negli allegati si trovano informazioni dettagliate concernenti i moduli

2.2 Organizzazione e svolgimento

Gli esami modulari (controlli delle competenze) comprendono compiti ed esercizi che verificano le competenze in base agli obiettivi d'insegnamento e ai contenuti della materia. Ciascun modulo viene elaborato ed esaminato come unità a sé stante.

Il candidato deve dimostrare di aver elaborato le conoscenze acquisite e di saper presentare in modo indipendente le diverse interrelazioni.

I singoli esami modulari comprendono un esame scritto della durata di almeno 1.5 ore oppure un lavoro di progetto.

Una panoramica degli operatori dei moduli riconosciuti da parte della commissione GQ può essere consultata sul sito web di Hotel & Gastro *formation* (www.hotelgastro.ch).

2.3 Iscrizione

L'iscrizione dev'essere fatta presso gli operatori dei moduli entro le scadenze e nei termini da loro stabiliti.

2.4 Tasse per gli esami modulari

Secondo le indicazioni degli operatori dei moduli.

2.5 Certificati di fine modulo

L'operatore dei moduli consegna un certificato di fine modulo ai candidati dopo che quest'ultimi hanno superato il rispettivo esame modulare. I certificati di fine modulo hanno una validità di cinque anni a partire dalla loro data di emissione.

3 Esame finale

3.1 Certificati di fine moduli necessari

Per potersi iscrivere all'esame finale devono essere presentati i seguenti certificati di fine modulo.

Modulo 1 Ristorazione

Modulo 2 Marketing e vendita

Modulo 3 Organizzazione aziendale

Modulo 4 Direzione e conduzione

Modulo 5 Finanze

Modulo 6 Economia e diritto

3.2 Equipollenza

La commissione GQ è competente per le decisioni concernenti le condizioni di equipollenza e la pratica professionale richiesta.

Le richieste devono essere formulate per iscritto e inoltrate, con la documentazione completa, alla commissione GQ che rilascia una dichiarazione di equipollenza o un rifiuto entro il termine di un mese.

L'UFFT decide in merito all'equipollenza di certificati e diplomi conseguiti all'estero.

3.3 Pratica professionale

La pratica professionale dev'essere assolta entro il termine d'iscrizione (vale come data di riferimento) all'esame finale.

3.4 Informazioni amministrative

Regolamento d'esame, direttive, moduli e documentazione per l'iscrizione all'esame finale possono essere scaricati gratuitamente dal sito web di Hotel & Gastro *formation* (www.hotelgastro.ch).

L'iscrizione all'esame finale dev'essere trasmessa alla segreteria che è a disposizione per eventuali informazioni.

3.5 Tasse

La tassa d'esame comprende le seguenti prestazioni:

- verifica delle condizioni di ammissione / equipollenza;
- esame finale.

La regolamentazione aggiornata delle tasse può essere richiesta presso la segreteria.

Il candidato può ritirarsi senza motivi validi fino 60 giorni prima dall'inizio dell'esame finale (vedi punto 4.21 del regolamento). Chi si ritira più tardi senza motivi validi non ha nessun diritto di rimborso dell'importo pagato (vedi punto 3.43 del regolamento).

I ricorsi inoltrati all'UFFT o al Tribunale amministrativo federale sono soggetti al pagamento di una tassa.

3.6 Svolgimento dell'esame finale

Pubblicazione

L'esame finale è pubblicato conformemente ai punti 3.11 e 3.12 del regolamento d'esame.

Iscrizione

L'iscrizione deve essere inviata alla segreteria entro il termine stabilito utilizzando il modulo ufficiale e allegando tutti i documenti richiesti.

I certificati di fine modulo hanno una durata di validità di cinque anni: il giorno di riferimento è il termine d'iscrizione all'esame finale.

Le iscrizioni, compresa la rispettiva documentazione, rimangono depositate presso la segreteria.

Scadenze dei diversi termini

Valgono i seguenti termini in relazione all'esame finale:

6 mesi prima dell'inizio dell'esame finale	pubblicazione
4 mesi prima dell'inizio dell'esame finale	termine d'iscrizione
3 mesi prima dell'inizio dell'esame finale	decisione in merito all'ammissione
2 mesi prima dell'inizio dell'esame finale	inoltro del lavoro scritto di diploma
6 settimane prima dell'inizio dell'esame finale	convocazione all'esame finale
30 giorni prima dell'inizio dell'esame finale	termine per inoltrare la richiesta di ricusa dei periti d'esame

Mezzi ausiliari

Con la convocazione all'esame finale le candidate e i candidati ricevono precise istruzioni a proposito dei mezzi ausiliari. Tutti i mezzi ausiliari non espressamente menzionati nella convocazione non sono autorizzati.

3.7 Parti dell'esame / materia d'esame

L'esame professionale superiore è improntato alla pratica professionale che è in costante evoluzione. Per questo motivo non vengono esaminate semplicemente le nozioni scolastiche, ma soprattutto le conoscenze e le capacità professionali attribuendo grande importanza al collegamento in rete dei singoli campi.

Per superare l'esame professionale superiore è necessaria l'esperienza pratica. Solo chi dispone di una pratica professionale completa e solide conoscenze nel campo del capo della ristorazione sarà in grado di soddisfare le esigenze dell'esame.

L'esame comprende le seguenti parti intermodulari e dura:

Parte d'esame	scritto	orale	Ponderazione
1 Lavoro di diploma	allestito durante la preparazione		3
2 Discussione del lavoro di diploma			1
a) Presentazione del lavoro di diploma		15 min.	
b) Colloquio professionale		30 min.	
3 Caso pratico	240 min.		2
4 Colloquio professionale di gestione della ristorazione		45 min.	2
5 Colloquio professionale di economia aziendale		45 min.	2
Totale	375 min.	240 min.	135 min.

Materia d'esame

Le singole parti dell'esame e la loro valutazione sono descritte qui di seguito. Di norma, nell'impostazione dei compiti da svolgere, le perite e i periti d'esame si basano sulle esigenze della pratica professionale. Domande e compiti esaminano innanzitutto la capacità di applicare le conoscenze professionali in situazioni concrete e riferite alla pratica professionale.

Lavoro di diploma: analisi aziendale concernente la ristorazione (scritto)

Descrizione	Come parte dell'esame di ristorazione, nel periodo tra la decisione in merito all'ammissione e l'inizio dell'esame i candidati devono inoltrare un lavoro scritto di diploma. Esso deve comprendere un'analisi della situazione organizzativa della ristorazione di un'azienda del ramo della gastronomia incluse proposte di ottimizzazione e considerazioni sull'economicità. La scelta dell'azienda da analizzare spetta ai candidati. Su mandato della commissione GQ, Hotel & Gastro <i>formation</i> fornisce ai candidati le indicazioni necessarie per svolgere il lavoro (estensione, ampiezza e livello di profondità della soluzione proposta, dati, scadenze, posizioni del compito da svolgere, requisiti ecc.).
Valutazione	Il lavoro di diploma è corretto e valutato da due periti d'esame. La valutazione verte su contenuto (riferimento alla realtà e fattibilità, potenziali), struttura e rappresentazione.

Discussione del lavoro di diploma (orale)

Descrizione	Questa parte dell'esame comprende una presentazione del lavoro di diploma e un rispettivo colloquio professionale con due periti d'esame (domande, contenuti, procedura seguita, risultati raggiunti) nonché altri temi concernenti la ristorazione.
Valutazione	Oltre alle competenze professionali vengono valutate la capacità di presentare contenuti professionali, risolvere problemi, la capacità di giustificare e argomentare, conoscenze specifiche, creatività e indipendenza.

Caso pratico (scritto)

Descrizione	Nell'ambito di un caso pratico completo vengono esaminati parzialmente i seguenti campi tematici: ristorazione, marketing, finanze, organizzazione aziendale, conduzione e direzione nonché economia e diritto. L'esame di questa materia d'esame si svolge in modo interdisciplinare sulla base dello stesso progetto. Con il suo lavoro d'esame il candidato deve comprovare di disporre delle conoscenze necessarie in materia di tecnica della produzione e di economia aziendale che gli permettono di assumere la direzione della ristorazione nell'intera gamma di aziende nel ramo della gastronomia. Come base per il caso pratico viene considerata la situazione di una o più aziende del ramo della gastronomia per la quale il candidato deve elaborare proposte di miglioramento importanti per il futuro dei campi tematici appena menzionati. Di norma, nell'impostazione dei compiti da svolgere, i periti d'esame si basano sulle esigenze della pratica professionale. Compiti e domande d'esame verificano innanzitutto la capacità di applicare le conoscenze specifiche in situazioni concrete e riferite alla pratica professionale.
--------------------	---

Valutazione	I documenti scritti sono corretti e valutati da due periti d'esame. Oltre alle competenze professionali viene valutata la capacità di pianificare, organizzare e strutturare i lavori e di adattarsi a una nuova situazione. Dei documenti di lavoro allestiti sono valutati il contenuto, la struttura e la rappresentazione.
--------------------	--

Colloquio professionale di gestione della ristorazione (orale)

Descrizione	Questa parte dell'esame comprende un colloquio professionale con due periti d'esame in cui sono trattate l'analisi e le possibilità di combinazione dell'intera gamma di cibi e bevande (conformemente al modulo 1).
Valutazione	Oltre alle competenze professionali vengono valutate la capacità di presentare contenuti professionali, risolvere problemi, la capacità di giustificare e argomentare, conoscenze specifiche, creatività e indipendenza.

Colloquio professionale di economia aziendale (orale)

Descrizione	Questa parte dell'esame comprende un colloquio professionale con due periti d'esame trattando diverse questioni economico-aziendali e situazioni tipiche di conduzione nell'ambito lavorativo della ristorazione (conformemente ai moduli da 2 a 6).
Valutazione	Oltre alle competenze professionali sono valutate la capacità di riconoscere e risolvere problemi in modo interdisciplinare, la capacità di giustificare e argomentare, conoscenze specifiche, creatività e indipendenza.

4 Entrata in vigore e campo d'applicazione

Le presenti direttive entrano in vigore il 1^o gennaio 2012.

Esse si basano sul regolamento d'esame in vigore per capo della ristorazione.

Il presidente della commissione GQ

Il membro della commissione GQ

5 Allegati: descrizione dei moduli

I moduli sono stati rielaborati nel 2010 e sono definiti come segue.

Modulo 1 Ristorazione

Modulo 2 Marketing e vendita

Modulo 3 Organizzazione aziendale

Modulo 4 Direzione e conduzione

Modulo 5 Finanze

Modulo 6 Economia e diritto

Tassonomia

Livello di tassonomia	Spiegazione	Esempi
1 Conoscenza e comprensione	Il candidato deve comprendere la materia d'esame e in particolare - citare fatti; - spiegare termini specifici; - illustrare interrelazioni.	- Citate ... - Quali metodi conoscete ... - Elencate i principali ... - Spiegate ...
2 Applicazione	Il candidato deve applicare le conoscenze acquisite a situazioni concrete e risolvere problemi in un contesto esercitato in precedenza. In particolare, deve - risolvere compiti / esercizi relativi a un campo d'insegnamento; - impiegare metodi richiesti.	- Calcolate in base a ... - Mostrate la differenza fra ...
3 Pratica (analisi e sintesi)	Il candidato deve analizzare problemi, sviluppare e valutare proposte di soluzione conformi alla pratica. In particolare, deve - esaminare situazioni e collegare le parti per formare un insieme; - confrontare e valutare alternative.	- Analizzate il seguente problema - Rappresentate gli strumenti scelti con l'aiuto di un esempio pratico ... - Interpretate questa situazione e deducetene l'importanza per il vostro lavoro ... - Spiegate la vostra conclusione e giustificala in modo dettagliato

Informazioni generali concernenti i moduli

Tipo di modulo	Modulo obbligatorio
Livello	Esame professionale superiore UFFT
Condizioni preliminari	Esame di professione come responsabile della ristorazione Esperienza pluriennale nella funzione di quadro
Riconoscimento	Dopo aver superato un esame modulare, le candidate / i candidati ricevono un certificato di fine modulo. Esso è riconosciuto come titolo parziale e rappresenta una condizione per l'ammissione all'esame finale.
Periodo di validità	Il certificato di fine modulo è valido 5 anni a partire dal superamento dell'esame modulare.
Adeguamento dei contenuti	Se necessario, i moduli vengono aggiornati e adeguati alle esigenze professionali; il loro contenuto viene verificato almeno ogni 5 anni.

5.1 Modulo 1 Ristorazione

Competenze Le candidate / i candidati dispongono di ampie e approfondite conoscenze del settore e sono in grado di applicarle in modo esteso e approfondito (vedi materia d'esame). Distinguono, analizzano e combinano prodotti dell'intera gamma della produzione di cibi.

Le competenze vengono acquisite in modo interdisciplinare e si basano sulle conoscenze e capacità elaborate nei moduli di carattere economico-aziendale.

Esame modulare Esame scritto della durata di almeno 1.5 ore

Esigenze		Tasso- so- nomia
Organizzazione della vendita	Analizzare, valutare e ottimizzare le procedure di lavoro nel campo del servizio e in quello specifico di aziende di diverso tipo	3
	Analizzare e ottimizzare le organizzazioni della vendita: frequenza degli ospiti, cifre d'affari medie, cifra d'affari per posto a sedere, cifra d'affari per collaboratore, cifra d'affari per metro quadrato ecc.	3
	Concepire, pianificare, svolgere e / o delegare addestramenti alla tecnica di vendita per i professionisti della ristorazione	3
Acquisti / approvvigionamento	Organizzare ed effettuare acquisti e approvvigionamento tenendo conto degli aspetti economici ed ecologici	2
Garanzia della qualità e controlling	Allestire strumenti per la garanzia della qualità e sorvegliarne l'attuazione (vedi organizzazione aziendale)	3
	Sorvegliare l'assistenza fornita agli ospiti	3
Pietanze e bevande	Distinguere, analizzare, combinare, valutare pietanze e bevande dell'intera offerta del ramo della gastronomia e tenerne conto durante la pianificazione dell'offerta stessa, alla luce dei seguenti aspetti: - aspetti economici; - aspetti ecologici; - igiene; - obbligo di dichiarazione; - valutazione merceologica - idoneità all'uso.	3

5.2 Modulo 2 Marketing e vendita

Competenze Le candidate / i candidati sono in grado di attuare un programma di marketing per l'azienda con gli appropriati strumenti. Organizzano offerte e servizi in funzione dei diversi gruppi di clienti.

Esame modulare Esame scritto della durata di almeno 1.5 ore.

Esigenze		Tassonomia
Gestione delle innovazioni e delle idee	Riconoscere tendenze e bisogni di clienti e ospiti, elaborare nuove idee e soluzioni innovative e attuarle sotto forma di soluzioni adatte al mercato	3
Programma di marketing	Elencare le possibilità di osservazione pratica del mercato e pianificare misure pratiche (benchmarking)	2
	Leggere e interpretare statistiche, indici e ricerche di mercato	3
	Descrivere obiettivi legati alla produttività come offerte e servizi, posizione sul mercato e relazioni con i clienti dell'azienda	1
	Descrivere i segmenti di clientela nel ramo della ristorazione	1
	Descrivere tipici sistemi di distribuzione e illustrarne vantaggi e svantaggi per diversi tipi di aziende nonché la loro utilità per gli ospiti	1
	Riconoscere le strategie di marketing e spiegarle con l'aiuto di esempi	1
	Collaborare allo sviluppo di programmi di marketing per l'azienda	2
	Spiegare il posizionamento regionale e concettuale delle aziende sul mercato utilizzando esempi propri	1
	Riconoscere e descrivere effetti e conseguenze sul marketing delle misure di gestione della qualità	1
Misure di marketing	Allestire il piano per attuare un programma di marketing per la propria azienda o per un settore parziale	2
	Organizzare, giustificare e valutare misure di marketing sulla base di programmi di marketing per l'azienda	3
	Stabilire i prezzi sulla base di diverse direttive	2
	Collaborare alla pianificazione della pubblicità nei mezzi di comunicazione per l'azienda	2
	Valutare e attuare un piano pubblicitario	2
	Pianificare e attuare misure di incentivazione e misure di promozione delle vendite	2
	Riconoscere le possibilità di distribuzione e pianificare misure per la loro applicazione	2
Vendita	Pianificare, svolgere e valutare colloqui di informazione, consulenza e vendita	3

5.3 Modulo 3 Organizzazione aziendale

Competenze Le candidate / i candidati dispongono di ampie conoscenze del settore e sono in grado di applicarle concretamente. Conoscono i fondamenti di gestione della qualità in azienda e li applicano correttamente. Esaminano la situazione dell'azienda in merito a sicurezza, igiene, approvvigionamento e smaltimento dei rifiuti e propongono misure di miglioramento.

Esame modulare Esame scritto della durata di almeno 1.5 ore

Esigenze		Tasso-nomia
Gestione della qualità e dei processi	Definire, attuare, misurare, valutare, confrontare processi di gestione (processi di pianificazione, conduzione e controllo), processi fondamentali e processi di supporto. Dedurne le necessarie misure e strutture tenendo conto dei rispettivi punti di collegamento	3
	Stabilire, attuare e sorvegliare compiti e strumenti di gestione della qualità in azienda	3
	Determinare, misurare, correggere e ottimizzare la qualità dei prodotti e servizi (standard di qualità)	3
Organizzazione strutturale	Interpretare principi aziendali, sviluppare e attuare conseguenti misure dell'organizzazione strutturale nel proprio campo di lavoro	3
Gestione di progetti	Pianificare e gestire progetti oppure collaborare con competenza alla loro realizzazione pratica	3
	Utilizzare metodi e strumenti della gestione di progetti per compiti di pianificazione aziendale	3
Comunicazione e informazione	Comunicare e argomentare con diversi gruppi di interesse interni ed esterni come ad esempio direzione aziendale, collaboratori, clienti, ospiti, fornitori, specialisti in campo edilizio, autorità e mezzi di comunicazione	3
	Stabilire le strutture per l'informazione e utilizzare ragionevolmente i mezzi di comunicazione	2
	Procurarsi, valutare e scambiare informazioni nonché allestire, assicurare e archiviare documenti	3
Infrastruttura	Stabilire i requisiti di spazi e locali con riferimento ai punti di collegamento nell'azienda e a processi aziendali ottimali	3
Sicurezza aziendale	Elaborare, attuare e sorvegliare programmi per la sicurezza aziendale e del lavoro nonché per la protezione della salute rispettando le disposizioni legali	3
	Introdurre e sorvegliare direttive legali e aziendali per la sicurezza delle informazioni e per la protezione dei dati nel proprio campo di lavoro	3
	Descrivere e sorvegliare la gestione dei rischi	2
Ecologia	Sulla base delle direttive legali, pianificare e attuare in modo economicamente ed ecologicamente sostenibile i processi aziendali dall'approvvigionamento fino allo smaltimento dei rifiuti	3
	Pianificare e attuare l'impiego efficiente ed ecologico delle risorse	3

5.4 Modulo 4 Direzione e conduzione

Competenze	Le candidate / i candidati dispongono di ampie conoscenze dei fondamenti nel campo della conduzione (psicologia compresa) e le sanno applicare concretamente a dipendenza della situazione. Considerano la conduzione dei collaboratori come componente essenziale di un'efficace direzione aziendale e attuano i fondamenti della moderna tecnica di conduzione nel proprio campo di lavoro.
Esame modulare	Esame scritto della durata di almeno 1.5 ore

Esigenze		Tassonomia
Conduzione e comunicazione	Interpretare le linee direttrici dell'azienda, pianificare e attuare conseguenti misure nella conduzione dei collaboratori	3
	Spiegare, con l'aiuto di esempi, le basi dell'organizzazione strutturale come ad esempio organigrammi, compresi profili di gruppo, profili di requisiti con input	1
	Spiegare il valore significativo dell'informazione e della comunicazione e descrivere le corrispondenti misure	1
	Conoscere, elaborare e impiegare in modo mirato gli strumenti di conduzione come ad esempio delega, assegnazione di compiti, controllo, qualificazione, incentivi e sanzioni	2
Pianificazione dei collaboratori	Pianificare il fabbisogno e l'assunzione di collaboratori, effettuare la selezione di collaboratori	2
	Chiedere o disporre disdette del rapporto di lavoro, preparare l'uscita di collaboratori e allestire certificati di lavoro	2
Promozione e formazione continua dei collaboratori	Riconoscere capacità, potenziali di sviluppo e bisogni di collaboratori e persone in formazione, pianificare e avviare la loro ulteriore qualifica	3
	Valutare l'utilità aziendale, professionale e personale delle misure d'incentivazione per lo sviluppo dei collaboratori	3
Amministrazione del personale	Spiegare stipendi e assicurazioni sociali	1
	Descrivere i processi presenti nell'amministrazione del personale	1
Psicologia	Spiegare l'importanza dei motivi umani e le corrispondenti possibilità d'influsso e illustrare le corrispondenti misure	1
	Riconoscere particolari fattori di stress fisico e psichico e adottare misure appropriate	2
	Spiegare le strategie individuali e collettive per i comportamenti e i conflitti e illustrare le corrispondenti misure	1
	Applicare le tecniche per parlare, argomentare e negoziare	2
	Sviluppare soluzioni globali per risolvere problemi nel proprio campo specifico e attuare misure corrispondenti	3

5.5 Modulo 5 Finanze

Competenze Le candidate / i candidati dispongono di ampie conoscenze dei fondamenti in campo finanziario e le sanno applicare concretamente nel loro ramo. Essi comprendono le basi della politica finanziaria, della contabilità finanziaria, della contabilità aziendale (contabilità analitica o dei costi), della calcolazione e della pianificazione finanziaria. Sono in grado di allestire conti economici a più stadi e calcoli di redditività.

Esame modulare Esame scritto della durata di almeno 1.5 ore

Esigenze		Tassonomia
Politica finanziaria	Interpretare una semplice politica finanziaria e trarne conclusioni per il proprio campo di responsabilità	3
Contabilità finanziaria	Spiegare e interpretare la chiusura annuale con Bilancio e Conto economico	3
	Valutare la chiusura annuale in rapporto a capacità di rendimento, sicurezza finanziaria e liquidità	3
	Spiegare l'importanza della delimitazione in costi fissi e costi variabili e allestire il calcolo dei margini di contribuzione (direct costing)	2
	Spiegare l'importanza delle riserve occulte	1
	Spiegare l'importanza degli indici finanziari, calcolare e interpretare indici di uso corrente nel ramo professionale come il grado di liquidità, il grado di autofinanziamento, EBIT (utile al lordo degli oneri finanziari e fiscali), il risultato d'esercizio, il cash flow, l'utile / la perdita	3
	Riconoscere la necessità di agire nella situazione finanziaria, dedurre e attuare misure economico-aziendali appropriate per il proprio campo di attività	3
Contabilità analitica o dei costi	Allestire il calcolo del risultato in base al piano dei conti di uso corrente nel ramo professionale (contabilità aziendale)	2
	Distinguere e calcolare costi fissi e costi variabili	2
	Distinguere le principali delimitazioni figurative (interessi, salari)	2
	Spiegare il funzionamento del calcolo del punto morto	1
	Descrivere l'importanza dei margini di contribuzione (direct costing)	1
	Spiegare la contabilità per centri di profitto	1
Calcoli di pianificazione	Allestire preventivi	3
	Spiegare il piano finanziario e il piano di liquidità	1
	Calcolare e richiedere progetti di investimento e giustificarne la necessità	3

5.6 Modulo 6 Economia e diritto

Competenze Le candidate / i candidati sono in grado di descrivere l'ordinamento giuridico come quadro di un ordine sociale ed economico funzionante. Sono pure in grado di analizzare le procedure giuridiche (in particolare quelle concernenti il diritto del lavoro) in un'azienda gastronomica, riconoscere problemi, elaborare e giudicare soluzioni.

Esame modulare Esame scritto della durata di almeno 1.5 ore

Esigenze		Tassonomia
Economia politica	Descrivere le interrelazioni di carattere economico-politico	1
	Spiegare l'importanza economico-politica del turismo considerato come ramo economico svizzero	1
	Illustrare le interdipendenze fra turismo e altri rami professionali	1
Basi legali	Trovare le principali disposizioni del Codice delle obbligazioni e attuare quelle del diritto contrattuale con particolare attenzione al contratto di compravendita, al contratto di locazione e al leasing	3
	Presentare le disposizioni di diritto contrattuale nel campo della locazione, dell'affitto e dell'alloggio	1
	Spiegare le conseguenze che gli aspetti fondamentali del diritto contrattuale hanno sul lavoro quotidiano	1
	Spiegare le leggi in vigore nell'industria alberghiera e nella ristorazione e le rispettive ordinanze d'applicazione	1
	Spiegare il diritto in materia di permessi di lavoro	1
	Descrivere le conseguenze dell'obbligo di tenere la contabilità (sancito nel Codice delle obbligazioni) per la contabilità finanziaria nell'industria alberghiera e nella ristorazione	1
Diritto del lavoro	Descrivere la delimitazione fra diritto del lavoro pubblico, privato e collettivo (Codice delle obbligazioni e Contratto collettivo nazionale di lavoro)	1
	Spiegare e applicare le disposizioni giuridiche da applicare al momento della stipulazione e della disdetta del contratto di lavoro	2
	Attuare regolamenti aziendali	2